

**DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. RU 154 / del 06 OTT, 2023

OGGETTO: Dipendente n. dip. 4537, in servizio presso l'U.O. di Gastroenterologia del P.O. Garibaldi Nesima. **INTERRUZIONE** a fruire dell'esonero dai turni notturni, ai sensi dell'art.11 comma 2 lettera e) Decreto Legislativo n°66/2003 e periodo di congedo straordinario concesso ai sensi dell'art. 15 e art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000 e dell'art. 42 del D.L.gs 26 marzo 2001 n. 151.

L'anno **2023**, il giorno 6 del mese di OTTOBRE, in Catania, presso la Sede dell'UOC Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Evelyne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che con determina N. 19 del 27/01/2023 al dipendente n. dip. 4537, in servizio presso l'U.O. di Gastroenterologia del P.O. Garibaldi Nesima è stato autorizzato a fruire dell'esonero dai turni notturni, ai sensi dell'art.11 comma 2 lettera e) Decreto Legislativo n°66/2003 e con N. RU 93 del 30/05/2023, allo stesso, è stato concesso un periodo di congedo retribuito dal 5/06/2023 al 31/12/2023, ai sensi della legge 53/2000, art. 15 e art. 4 comma 4 bis e del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, art 42, per assistere il proprio padre convivente, riconosciuto portatore di handicap grave (art. 3 comma 3 L. 104/92) dalla competente Commissione Medico-Legale, non ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

Che il dipendente in questione con nota prot. 16763 del 28/9/2023 ha comunicato che il proprio padre è deceduto in data 25/09/2023;

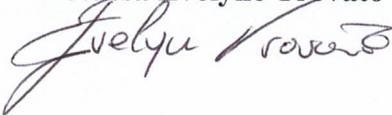
Ritenuto prendere atto della suddetta comunicazione e, conseguentemente, dell'interruzione a fruire dell'esonero dai turni notturni e del periodo di congedo, che è da intendersi concluso in data 26/09/2023 (ultimo giorno di congedo 25/09/2023);

D E T E R M I N A

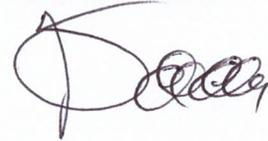
Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della citata comunicazione nota prot. n. 16763 del 28/09/2023 del dipendente n. dip. 4537, in servizio presso l'U.O. di Gastroenterologia del P.O. Garibaldi Nesima, e, di conseguentemente, dell'interruzione a fruire dell'esonero dai turni notturni e del periodo di congedo, che è da intendersi concluso in data 26/09/2023 (ultimo giorno di congedo 25/09/2023).

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott.ssa Evelyne Trovato



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.
D.ssa Gaetana Bonanno



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione